

# Nous permisos laborals

## Remunerats

**5 dies naturals** per cura d'un familiar de fins a segon grau o convivent (accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització) Que requereix repòs domiciliari.



**15 dies naturals** en cas de registre de parella de fet. Equiparació de drets del matrimoni a parelles de fet.



**4 dies laborables l'any** per absentar-se per causa de força major, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la presència immediata. Es podran gaudir per hores.



## Sense Remunerar

**8 setmanes** per a pares i mares per cuidar dels infants, que es podrà gaudir de manera continuada o no i a temps complet o parcial. Se'n pot fer ús fins que els menors tinguin 8 anys. Pot servir, per exemple, a l'estiu o durant l'adaptació a l'escola al setembre.



S'amplia el temps de la reducció de jornada per a les persones que necessitin encarregar-se de la cura directa d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat, de la cura de fills o filles o persones a càrrec amb discapacitat menors de 26 anys o que tinguin càncer o una altra malaltia greu: s'amplia l'adaptació de jornada a treballadors i treballadores amb persones dependents a càrrec (fills i filles majors de 12 anys, cònjuge parella de fet, familiars fins al segon grau de consanguinitat i persones convivents quan no es puguin valdre per si mateixes).

*A data 29 de juny s'ha publicat, al BOE 154, el RD 5/2023 pel que s'adopten i prorroguen determinades mesures de conciliació de la vida familiar i professional dels progenitors i cuidadors.*